



Hållbarhetsrapport

JLT Mobile Computers AB (publ)



Innehåll

Kort om oss 03

- Vision
- Mission

Vår hållbarhetsambition 04

Miljö 05

- Avfallshantering och återvinning
- Efterlevnad av kemikalielagstiftning och produktsäkerhet
- Nyckeltal

Social hållbarhet 09

- Medarbetare i fokus
- Nyckeltal

Bolagsstyrning 12

- Styrning och ansvarsfördelning
- Etik och regelefterlevnad
- Nyckeltal

Riskhantering och transparens 16

- Cybersäkerhet och dataintegritet
- Nyckeltal

Ekonomisk hållbarhet 17

Kort om oss

JLT Mobile Computers är en ledande tillverkare av stryktåliga datorlösningar som förbättrar produktiviteten och nyttjandet av resurser för företag med verksamheter i tuffa miljöer. I över tre årtionden har vi, präglade av vår passion att möta kunders behov, byggt upp en global närvaro, distribuerat över 100 000 enheter och vunnit förtroendet hos stora och små företag världen över. Våra ruggade datorer anses vara de bästa i världen med avseende på prestanda, funktionalitet, kvalitet och livslängd. Vi har egna utvecklings- och produktionsanläggningar i Sverige, vilket gör att vi kan kontrollera varje aspekt av kvaliteten för ultimat prestanda i de mest utmanande miljöerna.



Vision

En värld där alla företag kan utnyttja kraften i kommunikationsteknik utan begränsningar – när som helst, var som helst.



Mission

JLT gör det möjligt för kunder att förbättra sina affärsresultat genom att tillhandahålla problemfri informationsteknologi i utmanande miljöer.

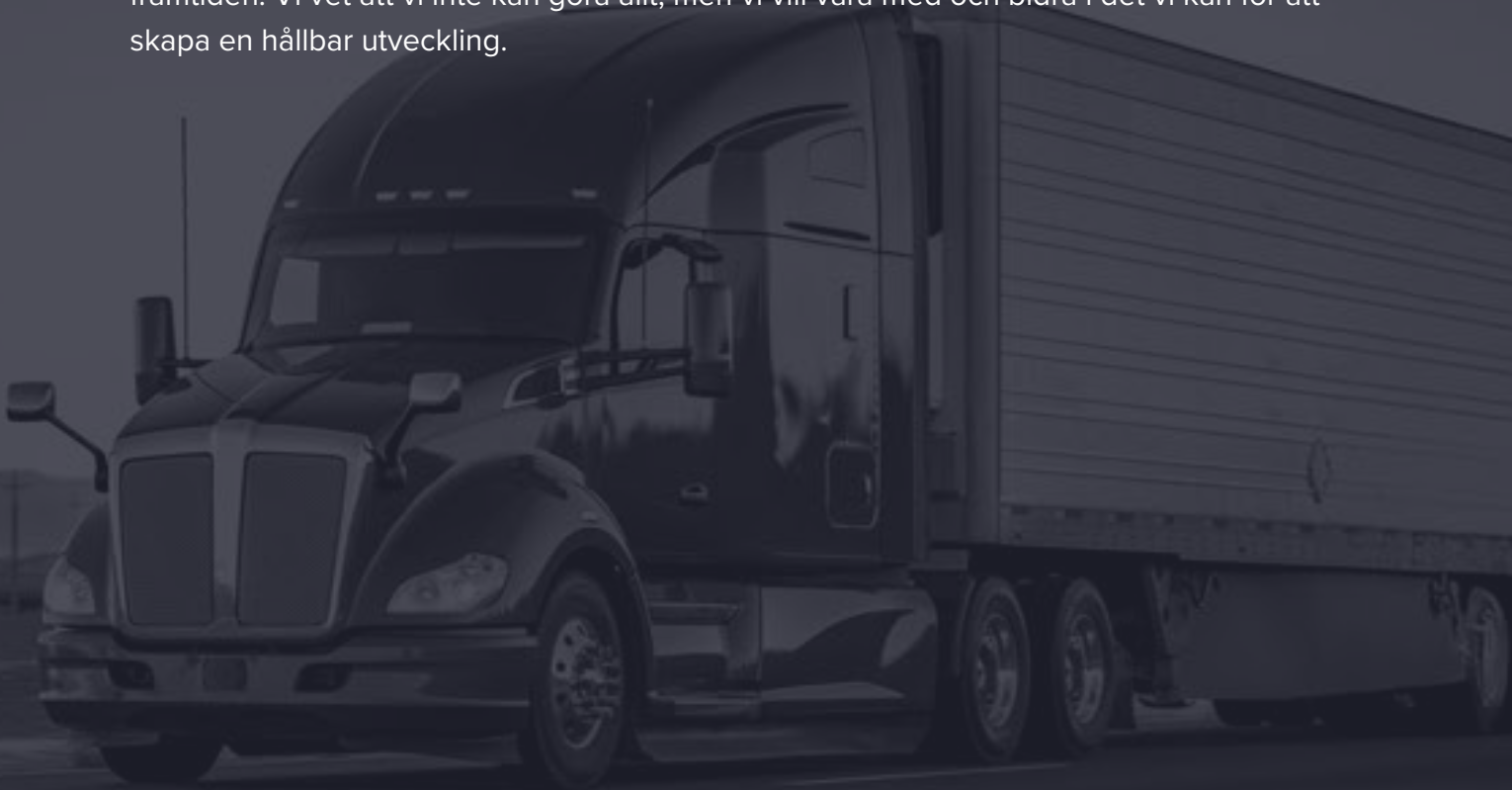


Vår hållbarhetsambition

JLT strävar efter att bli en global förebild inom hållbar teknologi genom att kontinuerligt minimera vår miljöpåverkan, förlänga produktlivscykler och främja miljövänlig innovation. Vi vill hjälpa våra kunder att effektivisera sina verksamheter för att maximera nyttjandet av resurser och minimera påverkan på miljön, samtidigt som vi säkerställer goda och rättvisa arbetsförhållanden både inom vår egen organisation och hos våra partners.

Miljöansvar och långsiktig social och ekonomisk hållbarhet är viktigt för oss. Med det i åtanke granskar och optimerar vi kontinuerligt de rutiner, processer och förfaranden som vår verksamhet baseras på.

I följande stycken presenteras det arbete som vi idag gör inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Framöver strävar vi efter att skaffa oss ytterligare insikter rörande vår påverkan inom dessa områden. Under kommande år kommer vi att fokusera på att förstå var vi befinner oss i nuläget med målsättning att etablera mätningar och en matris som vi kan använda för att utvärdera, följa upp och minska vår totala påverkan i framtiden. Vi vet att vi inte kan göra allt, men vi vill vara med och bidra i det vi kan för att skapa en hållbar utveckling.





Miljö

Vårt miljöarbete är en central del av vår hållbarhetsstrategi och syftar till att minimera vår påverkan på klimat och ekosystem. Som aktör inom teknikbranschen har vi ett särskilt ansvar att driva innovation som inte bara är tekniskt avancerad, utan också miljömässigt hållbar. Under de senaste åren har vi fokuserat på att minska vår miljöpåverkan genom energieffektivisering, koldioxidneutrala transporter, hållbar produktdesign och ansvarsfull hantering av elektronikavfall.

JLT:s produkter kännetecknas av hög kvalitet och slitstyrka och är utvecklade för att klara tuffa påfrestningar och hårt slitage under många år. Vår produktlivscykel består av många faktorer inklusive design, val av komponenter och material, eventuella nödvändiga reparationer, kundernas användning och naturligtvis den slutliga avvecklingen av produkten i slutet av dess livslängd. Den höga kvalitén och långa hållbarheten hos JLT:s produkter minimerar underhållskraven. Dessutom erbjuder vi upp till sju års serviceavtal för att förlänga produktens funktionella och ekonomiska livslängd. Tack vare att utrustningen kan vara i drift flera år längre än vad en mindre ruggad utrustning klarar behöver kunderna inte köpa nya datorer lika ofta, vilket således minskar resursåtgång och det totala avfallet. JLT är involverad i design, produktion, logistik, tjänster, processutveckling och återvinning för att säkerställa hög kvalitet och hållbara produkter. JLT:s ansvar slutar inte när produkten är klar och färdig att levereras till kund utan vi har också säkerställt att alla JLT:s frakter är klimatneutrala sedan år 2020.

JLT:s produkter används i många branscher, bland annat i lager och logistik, transporter, hamnar, jordbruk och gruvdrift. Våra produkter och tjänster bidrar till att effektivisera logistikflöden och/eller styrning inom dessa branscher, vilket förbättrar deras effektivitet och således bidrar till minskad miljöpåverkan.



Avfallshantering och återvinning

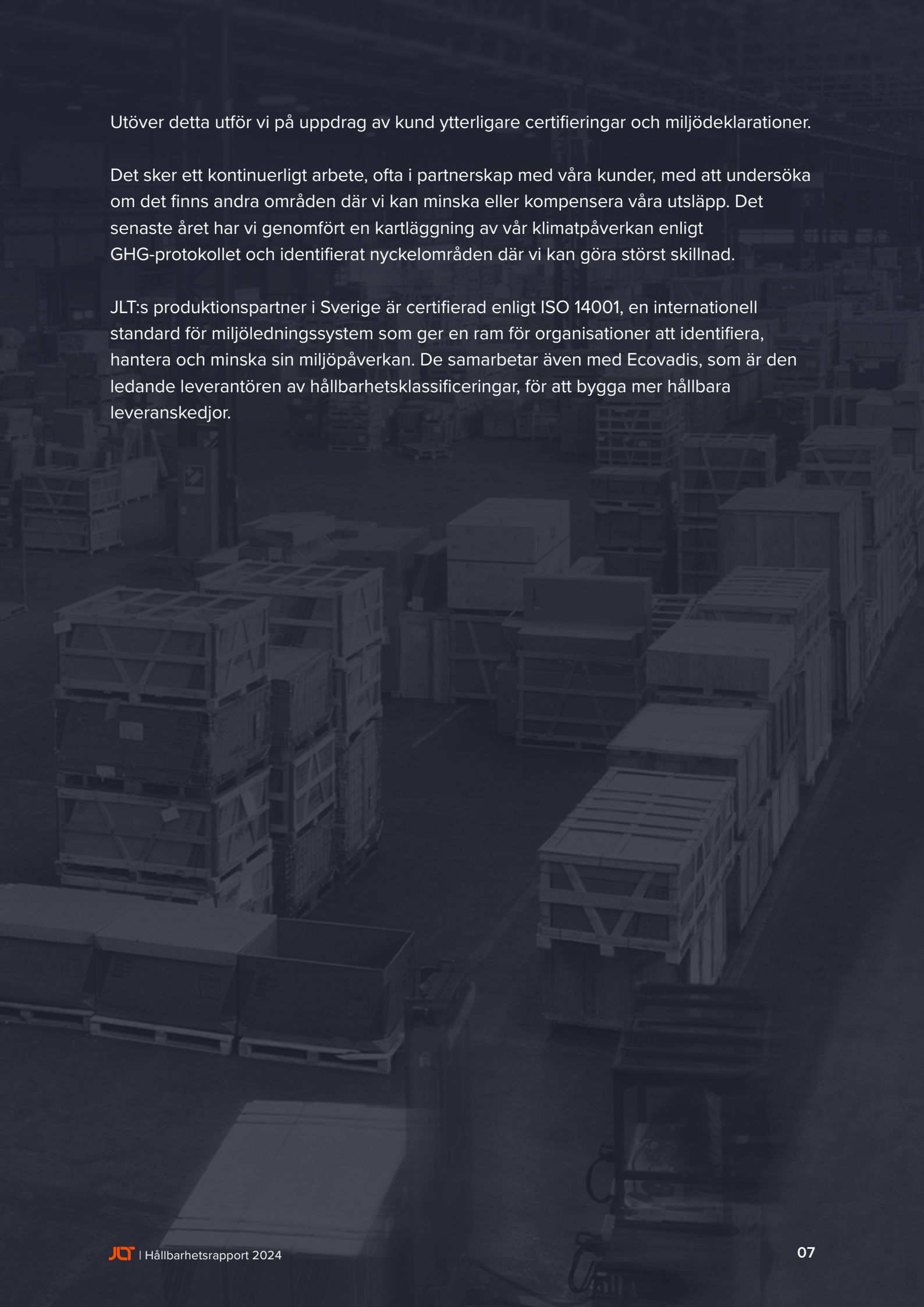
JLT erbjuder en återköpstjänst för att hjälpa kunder att hantera datorer som är i slutet av sin livslängd. Därefter använder vi certifierade underleverantörer för att sortera och hantera avfallet.

Efterlevnad av kemikalielagstiftning och produktsäkerhet

Som en del av vårt hållbarhetsarbete är vi fast beslutna att minimera vår miljöpåverkan och skydda människors hälsa genom ansvarsfull kemikaliehantering och produktsäkerhet. Vi säkerställer att alla våra produkter uppfyller EU-lagstiftning för kemikaliehantering och produktsäkerhet. Våra produkter följer de lagar som gäller på våra målmarknader. För EEA är våra produkter CE-märkta, vilket bekräftar att de uppfyller alla tillämpliga krav för hälsa, säkerhet och miljöskydd enligt EU:s regelverk. För amerikanska marknaden är våra produkter FCC-märkta. Vi arbetar kontinuerligt med att säkerställa att våra leverantörskedjor också följer dessa krav, i syfte att minimera miljöpåverkan och skydda människors hälsa.

Detta inkluderar fullständig efterlevnad av:

- **RoHS direktivet (2011/65/EU)** – som begränsar användningen av farliga ämnen i elektrisk och elektronisk utrustning.
- **REACH förordningen (EG nr 1907/2006)** – som reglerar registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier inom EU. Genom utbildning, uppföljning och samverkan strävar vi efter att skapa en mer hållbar och resilient framtid.
- **Conflict minerals compliance** – en konfliktmineraldeklaration som syftar till att öka transparensen och spårbarheten i leverantörsledet och säkerställer att JLT inte bidrar till konflikter eller mänskliga rättighetskränkningar genom våra inköp av mineraler.
- **Toxic Substances Control Act (TSCA)** – Amerikansk lag som syftar till att skydda mot orimliga risker från kemiska substanser genom att granska och reglera kemikalier.



Utöver detta utför vi på uppdrag av kund ytterligare certifieringar och miljödeklarationer.

Det sker ett kontinuerligt arbete, ofta i partnerskap med våra kunder, med att undersöka om det finns andra områden där vi kan minska eller kompensera våra utsläpp. Det senaste året har vi genomfört en kartläggning av vår klimatpåverkan enligt GHG-protokollet och identifierat nyckelområden där vi kan göra störst skillnad.

JLT:s produktionspartner i Sverige är certifierad enligt ISO 14001, en internationell standard för miljöledningssystem som ger en ram för organisationer att identifiera, hantera och minska sin miljöpåverkan. De samarbetar även med Ecovadis, som är den ledande leverantören av hållbarhetsklassificeringar, för att bygga mer hållbara leveranskedjor.

Nyckeltal

Utsläpp produktion



Utsläpp övrig energikonsumtion



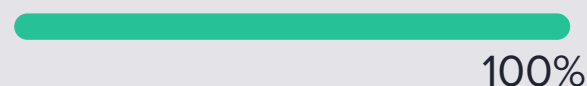
Andel förnybar energi



 fossilfri värme



 förnybar värme





Social hållbarhet

Vi ser människor som vår viktigaste resurs och arbetar aktivt för att skapa en inkluderande, trygg och rättvis arbetsmiljö. Vår strategi för social hållbarhet bygger på respekt för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, stort engagemang av personalen och ett starkt socialt ansvar genom hela värdekedjan. Genom att integrera social hållbarhet i vår affärsstrategi stärker vi inte bara vår egen organisation, utan bidrar också till ett mer rättvist och hållbart samhälle.

Våra prioriterade områden inkluderar:

- **Arbetsmiljö och hälsa:** Vi strävar efter en säker och hälsosam arbetsmiljö där alla medarbetare har möjlighet att utvecklas och må bra – både fysiskt och psykiskt. Vi har en platt organisation med transparens som ledord, vilket är viktigt i vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).
- **Möjligheter och inkludering:** Vi främjar en kultur som präglas av innovation, där olikheter värdesätts, möjligheter skapas och alla behandlas med respekt, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation eller sexuell läggning.
- **Rättvisa arbetsvillkor:** Vi följer gällande arbetsrättsliga regler och kollektivavtal i de länder vi är verksamma i, och verkar för schyssta villkor även hos våra leverantörer.
- **Leverantörsansvar:** Vi ställer tydliga krav på våra samarbetspartners att respektera mänskliga rättigheter.

Medarbetare i fokus

JLT värnar om att hålla anställda motiverade och att se till att de utvecklas såväl personligen som i sin arbetsroll. Därför är det viktigt att se till att befintliga teammedlemmar utvecklas i sina roller över tid och att de ges möjligheter att utvecklas inom företaget. För att nå detta erbjuder vi anställda årliga medarbetarsamtal och alla har sin egen utvecklingsplan med tydliga mål kopplade till företagets övergripande strategi. Vår platta organisation skapar engagemang och gynnar öppen kommunikation mellan chefer och medarbetare. Utöver det hålls regelbundna företagsaktiviteter för teambuilding, gemensam målsättning, inspiration och kontinuerlig utveckling.

Förmågan att attrahera kompetens och skicklig personal är en viktig del av långsiktig social hållbarhet för oss. Vi har interna riktlinjer för att säkerställa att vi fortsätter att prioritera personalutbildning. Med en organisation spridd över Europa och USA är respekt för olika kulturer och en gemensam värdegrund viktiga faktorer för ett lyckat samarbete. De senaste årens påskyndade omställning till digitala möten har varit gynnsamt för att stärka relationerna mellan medarbetare med stora geografiska avstånd till varandra.

Social hållbarhet täcker för oss även in samarbetet med våra partners. Goda relationer och förmågan att utvecklas tillsammans med dem är grundförutsättningar för att JLT:s strategi att utvecklas som ett nätverksbolag ska lyckas. Denna filosofi har varit en hörnsten för företaget sedan starten 1994.

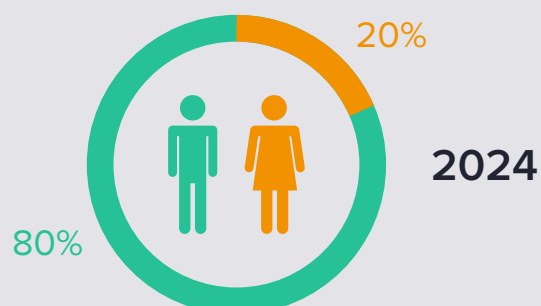
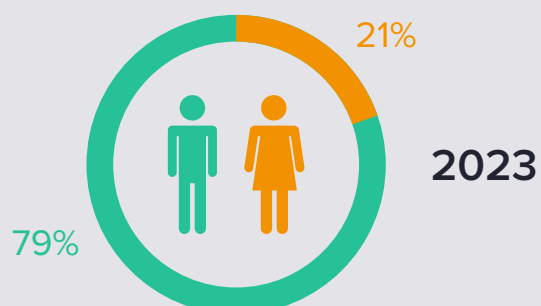
På lokal nivå är vi stolta över att kunna erbjuda ett flertal arbetstillfällen i de regioner vi är verksamma. För oss är det även viktigt att bidra till en positiv samhällsutveckling i stort. JLT har under flera år skickat bidrag till välgörenhetsorganisationer som väljs av personalen i enlighet med våra bredare mål.

Vi tror att det är en enorm styrka att skapa möjligheter för alla och vi har ett öppet förhållningssätt till samarbete. Vi värdesätter teamwork och strävar efter att ha en inkluderande kultur där alla behandlas lika, med respekt och känner sig uppskattade.



Nyckeltal

Könsfördelning anställda



Arbetsplatsolyckor

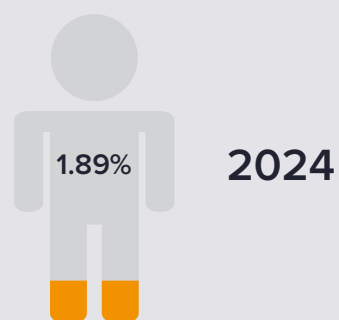
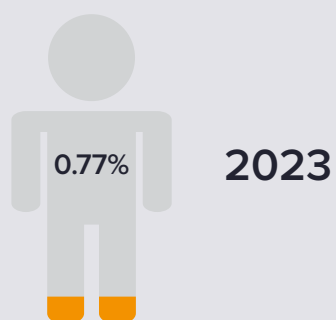
2023



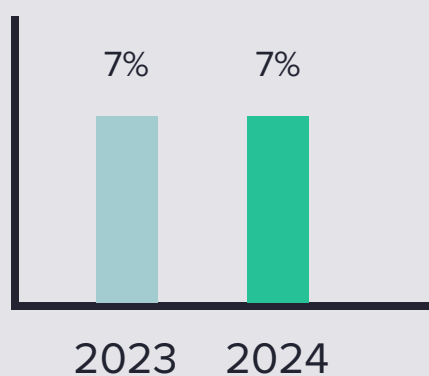
2024



Sjukfrånvaro



Personalomsättning



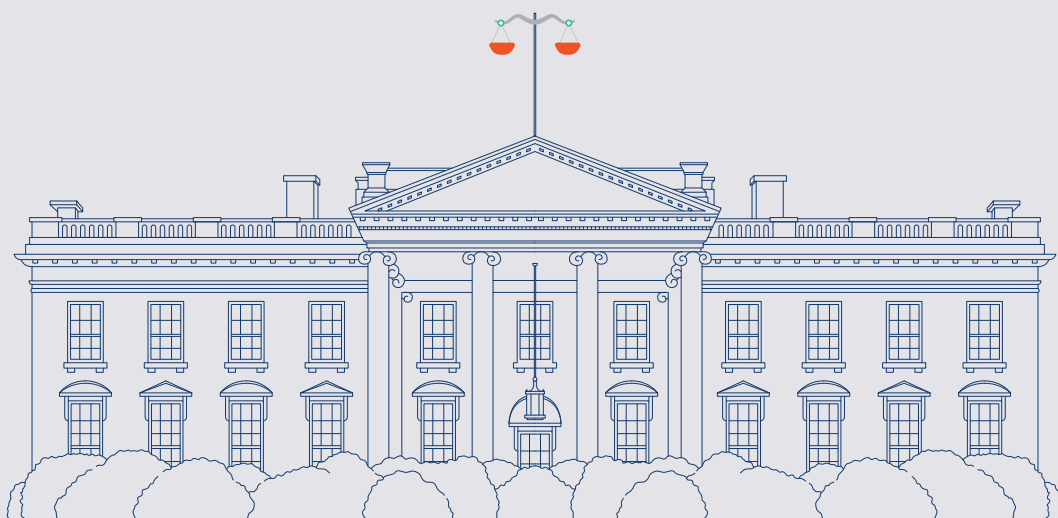


Bolagsstyrning

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med hög integritet, tydligt ansvarstagande och långsiktigt värdeskapande. En stark och transparent bolagsstyrning är en grundförutsättning för att uppnå våra hållbarhetsmål och bygga förtroende hos våra intressenter.

Våra principer för god styrning omfattar:

- **Ansvarsfullt ledarskap:** Vår ledning och styrelse har ett tydligt ansvar för att integrera hållbarhet i affärsstrategin och säkerställa att beslut fattas med hänsyn till både ekonomiska, miljömässiga och sociala faktorer.
- **Etik och regelefterlevnad:** Vi har en tydlig Code of Conduct och interna riktlinjer och policys som säkerställer att vi agerar i enlighet med lagar, regler och etiska normer i alla delar av vår verksamhet.
- **Antikorrupktion:** Vi har nolltolerans mot korrupktion och arbetar aktivt med kontrollsystem och visselblåsarfunktioner för att förebygga oegentligheter.
- **Riskhantering:** Vi arbetar systematiskt med att identifiera, bedöma och hantera risker – inklusive hållbarhetsrelaterade risker såsom klimatpåverkan, leverantörsrisker och regelefterlevnad.
- **Transparens och rapportering:** Vi rapporterar öppet om vår påverkan, våra mål och våra framsteg inom hållbarhet, i enlighet med internationella ramverk och standarder. Genom att bygga vår styrning på transparens, ansvar och etiska värderingar skapar vi förutsättningar för en hållbar och motståndskraftig verksamhet – nu och i framtiden.



Styrning och ansvarsfördelning

God styrning är en grundpelare i vårt hållbarhetsarbete och avgörande för att säkerställa långsiktig affärsetik, transparens och ansvarstagande. Vi har etablerat tydliga strukturer, processer och policys för att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet – från styrelsenivå till operativa beslut.

Vår styrelse består av en mångsidig grupp ledamöter med bred industriell erfarenhet och spetskompetens inom särskilt viktiga områden som exempelvis produktutveckling och internationell försäljning. Vidare besitter styrelsen en stark finansiell kompetens. Samtliga ledamöter innehar aktier i bolaget vilket ger ett bredare aktieägarperspektiv. Styrelsen består av totalt 6 ledamöter.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att övervaka hållbarhetsstrategin, inklusive klimatmål, etiska riktlinjer och riskhantering kopplad till miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG).



Etik och regelefterlevnad

Vi har en uppförandekod (Code of Conduct) som gäller för alla medarbetare, leverantörer och affärspartners. Den omfattar områden som antikorrupktion, dataskydd, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. För JLT är en god affärsetik en självklarhet och lägger stor vikt vid att vår Code of Conduct efterföljs.

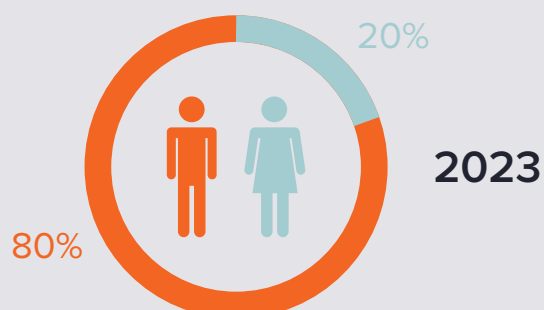
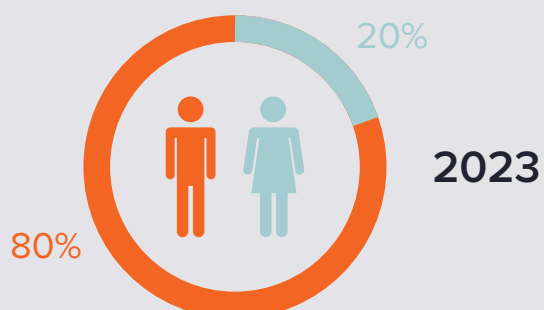
Nedan följer några särskilt viktiga etiska frågor som vi arbetar efter:

- Vi är strikt emot alla typer av mutor, penningtvätt, korrupktion, betalning för anställda, brott mot mänskliga rättigheter, barn- eller tvångsarbete samt tillåter endast arbetstider som överensstämmer med nationella lagar och branschstandarder.
- Vi är engagerade i att tillhandahålla en säker och inkluderande arbetsplats som gör det möjligt för alla anställda att prestera sitt bästa, hålla sig friska både fysiskt och mentalt och ha en god balans mellan arbete och privatliv.
- Vi betalar rättvisa löner som överensstämmer med branschstandarder och ger ett ändamålsenligt sjukvårdsbidrag i enlighet med lokala arbetslagar i de länder vi är verksamma i.
- Vi har en kultur som uppmuntrar lagarbete och engagemang, vilande på de fyra pelarna i våra företagsvärderingar: samarbete, personligt ledarskap, kundens empati och kontinuerlig förbättring. Vi har nolltolerans mot alla typer av diskriminering eller trakasserier.
- Vi respekterar de anställdas rätt att gå med i en fackförening.
- Processer

Mer finns att läsa i nedan Code of conduct och övriga policys.

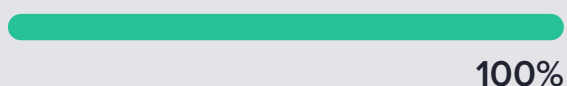
Nyckeltal

Könsfördelning styrelse

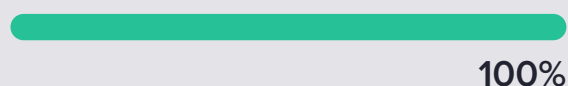


Andel oberoende styrelseledamöter

2023



2024





Riskhantering och transparens

Vi har integrerat hållbarhetsrisker i vår övergripande riskhanteringsprocess. Detta inkluderar risker kopplade till klimatförändringar, leverantörskedjan och cybersäkerhet.

Cybersäkerhet och dataintegritet

Cybersäkerhet är en avgörande del i vår riskhantering och affärskontinuitet, särskilt i en digitaliserad värld där hotbilden ständigt förändras. Ett strukturerat cybersäkerhetsarbete omfattar både tekniska lösningar, certifieringar och organisatoriska åtgärder. Vi har idag utvecklade rutiner och processer gällande förebyggande åtgärder, incidenthantering och uppföljning. Under året har vi inte haft några dataintrång, och vi har en stark kapacitet att upptäcka och hantera hot i realtid.

Nyckeltal

Förekomst av visselblåsarsystem och antal inkomna ärenden



0%



0%



Ekonomisk hållbarhet

Genom att hålla en hög kvalitet minimerar vi eftermarknadskostnader. En hög nivå av kundspecifik anpassning i fabriken minimerar också kostnaden för anpassningar längre ner i distributionskedjan.

Ett aktivt engagemang för produktens funktionalitet under hela dess livslängd, i form av service, övervakning och livslängdsförlängande uppgraderingar, bygger kontinuitet i relationerna med JLT:s kunder och främjar affärsrelationer som är hållbara på lång sikt.

JLT:s produkter är kända hos kunder över hela världen för sin oöverträffade prestanda och kvalitet. Vi fortsätter att göra allt som står i vår makt för att skapa högkvalitativa, anpassningsbara och uppgraderingsbara produkter, samtidigt som vi riktar vårt fokus mot service- och tjänsteerbjudanden som förbättrar den övergripande effektiviteten i våra kunders och partners flöden på både kort och lång sikt.



Huvudkontor

JLT Mobile Computers AB (publ)

Isbjörnsvägen 3

SE-352 45 Växjö, SWEDEN

+46 470 53 03 00

info@jltmobile.com

jltmobile.com